



AVVISO PUBBLICO

Oggetto: Assunzione di Lavoratori impiegati in progetti di lavoro socialmente utile presso il Comune di Monte Sant'Angelo in esecuzione della determinazione gestionale n. 1202 del 30.12.2019.

PROCEDURA DI SELEZIONE per la copertura di **n.1 (un)** posto di collaboratore professionale part time (18 ore settimanali) a tempo indeterminato Cat. "B" posizione economica "B1" finalizzata alla stabilizzazione del rapporto di lavoro di soggetti che abbiano già maturato esperienza di lavoro all' interno del Comune di Monte Sant'Angelo **nell'ambito** di progetti di lavoro socialmente utile:

- **n. 1 collaboratore professionale di Cat. "B" posizione economica B/1- Area Affari Generali (esecutore operativo servizi cimiteriali) part time 50%;**

IL CAPO SETTORE

Vista:

- la legge di bilancio 2019 che al comma 446 stabilisce che nel triennio 2019 –2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili nonché dei lavoratori già rientranti nell'art. 7 del decreto legislativo 1°dicembre 1997, n. 468 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, nel rispetto di alcune condizioni dettate dalla norma.
- l'art. 20, comma 14, del d. lgs 75/2017 che prevede che le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'articolo 1, commi 209, 211 e 212, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 sono consentite anche nel triennio 2018-2020. Per le finalità di cui al presente comma le amministrazioni interessate possono utilizzare, altresì, le risorse di cui ai commi 3 e 4 o previste da leggi regionali, nel rispetto delle modalità, dei limiti e dei criteri previsti nei commi citati. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti territoriali calcolano la propria spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni. Le amministrazioni interessate possono applicare la proroga degli eventuali contratti a tempo determinato secondo le modalità previste dall'ultimo periodo del comma 4;
- Evidenziato che il comune, per il quinquennio 2012-2016, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- il D.G.R. n. 1246/2017- Approvazione Elenco Regionale per la stabilizzazione dei lavoratori LSU di cui ll'art.4 comma 8 della legge n. 125/2013;
- la Deliberazione di giunta comunale n. 209 del 9/12/2019 con la quale si è adottato il piano triennale del personale e nel quale è stata prevista la stabilizzazione PART TIME 50% di n. **1 LSU collaboratore professionale di Cat. "B" posizione economica B/1- Area Affari Generali (esecutore operativo servizi cimiteriali);**

Atteso che:

- in data 18 settembre 2018, è stata sottoscritta la Convenzione tra il Ministero del lavoro e



delle Politiche Sociali e la Regione Puglia,

- con la D.G.R. della regione Puglia n. 2171 del 29/11/2018 è stata ratificata la convenzione ed è stato dato mandato al Dirigente della Sezione Promozione e tutela del lavoro di adottare le disposizioni procedurali disciplinanti l'ammissione al finanziamento dei soggetti interessati alle assunzioni a tempo indeterminato dei LSU;
- con A.D. n. 793/2018 della Regione Puglia è stato approvato l'avviso pubblico per il riconoscimento di incentivi per la stabilizzazione dei LSU in utilizzo presso le PP.AA. della Regione Puglia e con A.D. n.42 /2019 è stato prorogato al 28/02/2020 il termine di presentazione delle domande di ammissione al finanziamento per le nuove assunzioni degli LSU.
- l'incentivo per la stabilizzazione ammonta ad € 9.296,22 annuo per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, per un periodo di 4 anni dalla data di decorrenza dell'assunzione;

INDICE

una procedura di selezione riservata al personale impegnato nei LSU del Comune di Monte Sant' Angelo, inserito nell'elenco regionale, per la copertura del seguente posto a tempo indeterminato:

- **n. 1 collaboratore professionale di Cat. "B" posizione economica B/1- Area Affari Generali (esecutore operativo servizi cimiteriali) part time 50%;**

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

REQUISITI GENERALI

Per essere ammessi alla selezione i concorrenti alla data di scadenza dell'avviso dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana;
2. Età superiore ad anni 18 ;
3. Idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione;
4. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
5. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

La mancanza di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione comporterà, la risoluzione del rapporto di lavoro;

DATA DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA

La commissione esaminatrice è composta da tre esperti di cui una donna, la cui presidenza sarà affidata al responsabile del settore a cui è riferito il posto messo a selezione e in caso di incompatibilità dal Segretario Generale;

La prova di selezione si terrà il giorno **03.02.2020** dalle ore **9.30** presso la **SALA della Giunta Comunale** e consisterà in una prova pratica attitudinale i cui contenuti saranno



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale del comparto di appartenenza, così come di seguito specificato:

- Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate
- Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro
- Grado di autonomia dell'esecuzione del lavoro

TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annua lorda è quella prevista per la Cat. B, posizione giuridica ed economica B1, dal nuovo C.C.N.L. del Comparto Regioni – Enti Locali, rapportata a 18 ore settimanali per i contratti part time, oltre la 13^a mensilità, l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare, nonché ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro o da disposizione ad esso inerente.

PUBBLICITA' DELLA SELEZIONE

Tutti i soggetti iscritti nell'elenco Regionale, alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione, assegnati al Comune di Monte Sant'Angelo quali "*Lavoratori Socialmente Utili*" (cat. A-B e superiori) potranno presentare la domanda di partecipazione entro e non oltre le ore 12 del giorno **15 GENNAIO 2020**

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti concorrenti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

1. il cognome ed il nome, luogo e data di nascita, residenza, numero di codice fiscale;
2. indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al bando e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni;
3. di essere a conoscenza di tutti i requisiti di accesso, specificando i dati relativi al titolo di studio;
4. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art.10 della L. n.675/96;
5. di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art.75 del DPR 445/2000;



TITOLI DI PREFERENZA / PRECEDENZA

il possesso dei titoli di preferenza /precedenza dovrà essere dichiarato espressamente dal candidato;

costituisce titolo di precedenza l'aver prestato in via continuativa la propria opera collaborativa presso le aree oggetto di selezione da almeno 12 mesi. (il requisito dovrà essere attestato dal responsabile del settore)

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

CRITERI DI VALUTAZIONE;

I concorrenti saranno sottoposti ad una prova pratica attitudinale (**art. 4 del regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione**) i cui contenuti saranno quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale del comparto di appartenenza, così come di seguito specificato:

cat. B1	Ottima	Sufficiente	Scarsa
Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione	3	2	1
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate	3	2	1
Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	3	2	1
Grado di autonomia dell'esecuzione del lavoro	3	2	1



Dall'esito della prova dovrà scaturire ed essere formulato, per ciascuno degli indici sopraindicati, il giudizio di "ottimo", "sufficiente" o "scarso" ai quali corrispondono rispettivamente i punti 3, 2, 1

I giudizi finali saranno così determinati per ogni prova:

categoria	Punteggio	Giudizio finale
B1	Fino a 6 punti	non idoneo
	Da 7 in poi	idoneo

IDONEITA'

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato, ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale di cui al presente avviso.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di esperimento con esito positivo ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Regioni - Enti Locali.

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE ALL'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Il concorrente dichiarato idoneo e comunque colui che è chiamato in servizio a qualsiasi titolo sarà tenuto a presentare, nel termine di trenta giorni dalla data di assunzione in servizio, pena la decadenza dal diritto alla nomina, la documentazione che l'Amministrazione Comunale riterrà opportuno acquisire ai fini della verifica dei requisiti posseduti e ai fini della assunzione in ruolo.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovanti e giustificati motivi di impedimento. Parimenti la mancanza dei presupposti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione comporta altresì l'impossibilità ad instaurare il rapporto di lavoro oggetto del presente concorso.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Regioni Enti Locali.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati, anche con procedure informatizzate, per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia al vigente Regolamento Unico del Personale Comunale, nonché alle norme vigenti che disciplinano la materia delle assunzioni e del personale Comparto Regioni Enti Locali.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento Concorsuale è il Dott. Pasquale RINALDI.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito del Comune di Monte Sant'Angelo "www.montesantangelo.it" dove potranno estrapolarsi le copie necessarie.

Monte Sant'Angelo li 30/12/2019

IL FUNZIONARIO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PROGRAMMAZIONE E BILANCIO
Dott. Pasquale RINALDI