



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PARZIALE, CATEGORIA "C", POSIZIONE ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SICUREZZA E VIABILITA'

Vista la propria determinazione. n°515 del 12.06.2020 con la quale si approva lo schema di selezione pubblica, per titoli per eventuali assunzioni a tempo determinato pieno e/o tempo parziale categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di agente polizia municipale per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali dell'Ente relativamente al servizio di Polizia Locale;

VISTA la deliberazione. G.C. n. 75/2020 "Adozione Del Piano Triennale Dei Fabbisogni Del Personale 2020 - 2022";

Visto la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 10.06.2020 con la quale la Giunta Comunale impartisce le direttiva al Responsabile della Polizia Locale per l'attivazione di una selezione pubblica per soli titoli;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

E' indetta una selezione pubblica, per soli titoli per eventuali assunzioni a tempo determinato pieno e/o tempo parziale per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali dell'Ente relativamente al Servizio di Polizia Locale nella categoria giuridica "C", profilo professionale di agente polizia municipale.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato. Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali.

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale di "agente polizia municipale".

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti previsti dal presente avviso, ai sensi della L. n. 129/1991, come anche previsto dall'art. 61 del D.Lgs. n. 29/1993, come modificato dall'art. 29 del D.Lgs. n. 546/1993.

Art. 2 - Disciplina applicabile

Le modalità di partecipazione alla selezione e il relativo svolgimento sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal vigente "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 19 gennaio 2004 e.s.m. in quanto applicabile. Il Comune di Monte Sant'Angelo si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.montesantangelo.it), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione

I richiedenti dovranno essere in possesso:

1. dei requisiti richiesti per l'ammissione al pubblico impiego:

a) Essere cittadino italiano o essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di



Città di Monte Sant'Angelo

Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- b) aver compiuto 18 anni di età;
- c) avere idoneità psico fisica all'impiego;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e inoltre non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- f) non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
- g) avere conoscenza della lingua italiana;
- h) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.
- i) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
- j) essere in possesso del Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado di durata quinquennale (per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti);

2. dei requisiti specifici:

- a) aver maturato **almeno 90 giorni di servizio** attivo anche non continuativo, nel profilo professionale di **agente polizia municipale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato**;
- b) essere in possesso della **patente di guida di categoria B**;

I requisiti richiesti devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Art. 4 - Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, secondo lo schema riportato in calce, dovrà essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

1. **a mano** al Protocollo Generale del Comune di Monte Sant'Angelo - Piazza Roma, 2;
2. **a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento indirizzata all'Ufficio Polizia Municipale del Comune di Monte Sant'Angelo - Piazza Roma, 2 - 71037 Monte Sant'Angelo (FG). Sulla busta il concorrente deve apporre cognome, nome, indirizzo e l'indicazione dell'oggetto della selezione cui partecipa;
3. **con posta elettronica certificata** (esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata) all'indirizzo: protocollo@montesantangelo.it.
 - a) Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che non saranno accettate le domande, ancorché inviate attraverso PEC, inoltrate ad indirizzi di posta elettronica del Comune diversi dalla casella di posta certificata come sopra specificata.
 - b) Nell'oggetto della mail dovrà essere specificato "*Domanda di partecipazione selezione tempo determinato agente di polizia municipale*";
 - c) Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante PEC, saranno ritenute valide solo se inviate in formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili.

Le domande trasmesse in formati diversi da quello indicato e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella sopra indicata saranno considerate irricevibili.

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000. La domanda deve pervenire all'ente **entro e non oltre il giorno 30/06/2020 alle ore 12:30**, a pena di inammissibilità.



Città di Monte Sant'Angelo

Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

Le domande spedite prima della pubblicazione del presente avviso oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono inammissibili.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure ardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi o disservizi, postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata. **Non farà fede il timbro postale.**

Art. 5 - Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato 1 al presente avviso, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità;
- b) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- c) il possesso del titolo di studio richiesto;
- d) le eventuali condanne penali riportate;
- e) il possesso di eventuali titoli di precedenza o preferenza (all. 3);
- f) di essere consapevole del disposto degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/000;
- g) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali inserita all'interno dell'avviso di elezione;
- h) l'indirizzo presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla elezione, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, dell'indirizzo e-mail o di posta elettronica certificata;
- j) di **allegare il prospetto dei titoli di servizio (all. 2)**;
- k) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione di cui all'allegato 2 sono documentabili a richiesta dell'ente.

Art. 6 Tassa di partecipazione

La partecipazione alla prova selettiva comporta il versamento della tassa di € 10,00 (dieci/00), da corrispondere a mezzo bollettino postale sul conto corrente n. 13511712 intestato a Servizio Tesoreria Comune di Monte Sant'Angelo (causale obbligatoria: Tassa partecipazione selezione tempo determinato agente di polizia municipale). La tassa di partecipazione non è in alcun caso rimborsabile.

Art. 7 Allegati alla domanda

Alla domanda dovranno essere allegati:

- la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio, ai sensi dell'art. 45, comma 3, D.P.R. n. 445/2000);
- la ricevuta del versamento della tassa di partecipazione alla selezione;
- **il prospetto dei titoli di servizio (all. 2)**, pena la non attribuzione del punteggio previsto.

Si comunica che:

- 1) la mancata presentazione del prospetto sarà considerata quale assenza di periodi di servizio valutabili oltre i 90 giorni (servizio minimo richiesto);
- 2) non verrà preso in considerazione alcun periodo di servizio svolto se indicato in documenti diversi;
- 3) qualora gli spazi del prospetto titoli non dovessero risultare sufficienti, il candidato dovrà integrare il modulo stesso riproducendone le pagine interessate, purché complete di intestazione e sottoscrizione.



Città di Monte Sant'Angelo

Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

Alla domanda **NON** deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o posseduti (a mero titolo esemplificativo: copie titoli di studio, copie dei contratti di lavoro o certificazioni di servizio, ecc). Tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda e nel prospetto allegato 2.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e negli altri allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 8 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Determinano l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda e/o l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali
- il mancato versamento della tassa di concorso entro la data di scadenza dell'avviso - la ricezione della domanda, ancorché spedita in tempo utile per raccomandata postale, oltre la data di scadenza dell' avviso. In caso di imperfezioni formali o di omissioni non sostanziali che non comportano l'esclusione dalla selezione, i candidati sono ammessi a partecipare con riserva. Qualora non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, i candidati saranno esclusi dalla selezione.

Lo scioglimento della riserva è subordinato alla integrazione della domanda entro il termine perentorio che verrà assegnato dall'Amministrazione a pena di esclusione. L'invio di prospetti dei titoli non conformi al modello allegato 2 (ad esempio, mancanza intestazione o sottoscrizione) comporta la necessità di integrazione entro il termine assegnato, a pena di esclusione, fermo restando che non potranno essere apportate modifiche ai servizi dichiarati.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.montesantangelo.it), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Art. 9 Valutazione dei titoli

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione.

Saranno valutati esclusivamente i titoli consistenti nel servizio prestato, in qualità di agente di polizia municipale cat. C, CCNL Regioni - Autonomie Locali/Comparto Funzioni Locali, o categorie e profili superiori sempre nell'ambito di funzioni di polizia locale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato o contratto di formazione lavoro, a tempo pieno o parziale (con esclusione di altre forme di rapporto, incarico o collaborazione) come segue:

- **1 punto per ogni mese di servizio prestato**, anche non consecutivo;
- **Le frazioni di mese superiori a 15 giorni risultanti dalla somma finale dei periodi** saranno considerati come mese intero.
- Al servizio minimo richiesto per la partecipazione alla selezione **pari a giorni 90**, non sarà attribuito alcun punteggio;
- Non saranno prese in considerazione le domande di candidati in cui risulti un servizio prestato inferiore a 90 giorni.

Art. 10 - Formazione della graduatoria

Ai fini della predisposizione della graduatoria di merito, la selezione verrà effettuata da una Commissione nominata dal Responsabile del Settore Sicurezza e Viabilità.



Città di Monte Sant'Angelo

Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

La graduatoria finale sarà formata secondo il punteggio riportato da ciascun candidato e tenendo conto, a parità di punteggio, degli eventuali titoli di preferenza di cui all'allegato 3 dichiarati e, in ultima istanza, della minore età.

La graduatoria finale è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Sicurezza e Viabilità, costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e viene pubblicata nell'Albo pretorio e sul sito web istituzionale dell'Ente.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali ricorsi.

La graduatoria approvata rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente di cui all'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 (tre anni dalla data di approvazione). Nell'eventualità in cui non sia possibile reperire candidati disponibili, si procederà a nuova selezione anche prima del termine dei tre anni.

Per l'intero periodo di validità della graduatoria a tempo determinato, potranno essere stipulati contratti con lo stesso candidato per un periodo complessivo non superiore al limite massimo di 36 mesi previsto dalla normativa vigente.

Art. 11 – Assunzione

L'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione e nell'apposito prospetto dei titoli di servizio allegato al presente avviso, nonché alla verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti locali.

Gli aventi diritto all'assunzione dovranno prendere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Decorso inutilmente tale termine, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Entro lo stesso termine l'interessato, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Con la presentazione della domanda, i candidati dichiarano di avere preso visione delle modalità di gestione della graduatoria e di accettarle integralmente.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, nonché del D.Lgs. n. 196/2003 per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo, si informa che il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 e in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni vigenti.

I dati saranno trattati esclusivamente dal titolare e dai collaboratori del titolare e potranno essere comunicati ad altri soggetti per dare adempimento ad obblighi di legge o regolamento, nonché per l'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o, comunque, connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri.

I diritti dell'interessato sono disciplinati dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal D.Lgs. n. 196/2003 per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo. In particolare l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei propri dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettificazione; ha altresì il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento.

La relativa richiesta va rivolta al Comune di Monte Sant'Angelo Piazza Roma, 2 - 71037 Monte Sant'Angelo (FG) PEC: protocollo@montesantangelo.it



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

Il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è il Comune di Monte Sant'Angelo nella persona del Sindaco pro-tempore.

Viene designato quale responsabile del trattamento dei dati personali il Responsabile del Settore Sicurezza e Viabilità.

Art. 13 - Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento è il Ten. Antonio LOMBARDI, Responsabile del Settore Sicurezza e Viabilità.

Per informazioni sulla selezione in oggetto è possibile rivolgersi presso l'Ufficio Personale del Comune di Monte Sant'Angelo, telefono 0884/566222 e-mail personale@montesantangelo.it.

Copia del presente avviso è presente sul sito Internet www.montesantangelo.it sezione " **albo pretorio on line - Amministrazione Trasparente** – Bandi di Concorso

Link <https://montesantangelo.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza>

Il Responsabile del Settore Sicurezza e Viabilità
Ten. Antonio LOMBRADI